

# 移动商务专业教学标准（高等职业教育专科）

## 1 概述

为适应科技发展、技术进步对行业生产、建设、管理、服务等领域带来的新变化，顺应批发业、零售业、商务服务业、互联网和相关服务行业数字化、网络化、智能化发展的新趋势，对接新产业、新业态、新模式下的内容运营主管、产品运营主管、用户运营主管、移动界面设计师、新媒体营销主管、供应链管理主管等岗位（群）的新要求，不断满足移动商务领域高质量发展对高素质技能人才的需求，推动职业教育专业升级和数字化改造，提高人才培养质量，遵循推进现代职业教育高质量发展的总体要求，参照国家相关标准编制要求，制订本标准。

专业教学直接决定高素质技能人才培养的质量，专业教学标准是开展专业教学的基本依据。本标准是全国高等职业教育专科移动商务专业教学的基本标准，学校应结合区域/行业实际和自身办学定位，依据本标准制订本校移动商务专业人才培养方案，鼓励高于本标准办出特色。

## 2 专业名称（专业代码）

移动商务（530703）

## 3 入学基本要求

中等职业学校毕业、普通高级中学毕业或具备同等学力

## 4 基本修业年限

三年

## 5 职业面向

所属专业大类（代码）	财经商贸大类（53）
所属专业类（代码）	电子商务（5307）
对应行业（代码）	批发业（51）、零售业（52）、商务服务业（72）、互联网和相关服务（64）
主要职业类别（代码）	电子商务师 S（4-01-06-01）、互联网营销师 S（4-01-06-02）、市场营销专业人员（2-06-07-02）、商务策划专业人员（2-06-07-03）、营销员（4-01-02-01）、采购员（4-01-01-00）、客户服务管理员（4-07-02-03）、商务数据分析师 S（4-07-02-05）
主要岗位（群）或技术领域	内容运营主管、产品运营主管、用户运营主管、移动界面设计师、新媒体营销主管、供应链管理主管……
职业类证书	新媒体技术、直播电商、社交电商运营……

## 6 培养目标

本专业培养能够践行社会主义核心价值观，传承技能文明，德智体美劳全面发展，具有一定的科学文化水平，良好的人文素养、科学素养、数字素养、职业道德、创新意识，爱岗敬业的职业精神和精益求精的工匠精神，较强的就业创业能力和可持续发展的能力，掌握本专业知识和技术技能，具备职业综合素质和行动能力，面向批发业、零售业、商务服务业、互联网和相关服务行业的内容运营主管、产品运营主管、用户运营主管、移动界面设计师、新媒体营销主管、供应链管理主管等岗位（群），能够从事内容运营、产品运营、用户运营、移动界面设计、新媒体营销、供应链管理等工作的高技能人才。

## 7 培养规格

本专业学生应在系统学习本专业知识和完成有关实习实训基础上，全面提升知识、能力、素质，掌握并实际运用岗位（群）需要的专业核心技术技能，实现德智体美劳全面发展，总体上须达到以下要求：

（1）坚定拥护中国共产党领导和中国特色社会主义制度，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，践行社会主义核心价值观，具有坚定的理想信念、深厚的爱国情感和中华民族自豪感；

（2）掌握与本专业对应职业活动相关的国家法律、行业规定，掌握环境保护、安全防护、质量管理等相关知识与技能，了解相关行业文化，具有爱岗敬业的职业精神，遵守职业道德准则和行为规范，具备社会责任感 and 担当精神；

（3）掌握支撑本专业学习和可持续发展必备的语文、数学、外语（英语等）、信息技术等文化基础知识，具有良好的人文素养与科学素养，具备职业生涯规划能力；

（4）具有良好的语言表达能力、文字表达能力、沟通合作能力，具有较强的集体意识和团队合作意识；学习 1 门外语并结合本专业加以运用；

（5）掌握零售、商品知识、市场营销、消费者行为、消费心理、商业文化等方面的专业基础理论知识；

（6）掌握数据分析、HTML、新媒体、供应链、图形图像、短视频等方面的专业理论知识；

（7）具有内容运营、产品运营、用户运营能力，能够进行运营策划、运营方案实施、运营效果评估与运营策略优化；

（8）具有移动界面设计能力，能够进行界面设计、视觉元素设计、图文排版设计、短视频创意设计、产品促销设计、交互页面制作、页面测试与设计优化；

（9）具有新媒体营销能力，能够进行新媒体平台分析与选择、新媒体策划方案制定、内容制作、投放引流、效果评测与方案优化；

（10）具有供应链管理能力，能够进行新品开发、库存监控、成本管控、供应商管理、售后协同处理、供应链数据分析；

(11) 掌握信息技术基础知识，具有适应本行业数字化和智能化发展需求的数字技能；

(12) 具有探究学习、终身学习和可持续发展的能力，具有整合知识和综合运用知识分析问题和解决问题的能力；

(13) 掌握身体运动的基本知识和至少 1 项体育运动技能，达到国家大学生体质健康测试合格标准，养成良好的运动习惯、卫生习惯和行为习惯；具备一定的心理调适能力；

(14) 掌握必备的美育知识，具有一定的文化修养、审美能力，形成至少 1 项艺术特长或爱好；

(15) 树立正确的劳动观，尊重劳动，热爱劳动，具备与本专业职业发展相适应的劳动素养，弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，弘扬劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的时代风尚。

## 8 课程设置及学时安排

### 8.1 课程设置

主要包括公共基础课程和专业课程。

#### 8.1.1 公共基础课程

按照国家有关规定开齐开足公共基础课程。

应将思想政治理论、体育、军事理论与军训、心理健康教育、劳动教育等列为公共基础必修课程。将马克思主义理论类课程、党史国史、中华优秀传统文化、语文、数学、公共外语、国家安全教育、信息技术、艺术、职业发展与就业指导、创新创业教育、商业文化等列为必修课程或限定选修课程。

学校根据实际情况可开设具有地方特色的校本课程。

#### 8.1.2 专业课程

一般包括专业基础课程、专业核心课程和专业拓展课程。专业基础课程是需要前置学习的基础性理论知识和技能构成的课程，是为专业核心课程提供理论和技能支撑的基础课程；专业核心课程是根据岗位工作内容、典型工作任务设置的课程，是培养核心职业能力的主干课程；专业拓展课程是根据学生发展需求横向拓展和纵向深化的课程，是提升综合职业能力的延展课程。

学校应结合区域/行业实际、办学定位和人才培养需要自主确定课程，进行模块化课程设计，依托体现新方法、新技术、新工艺、新标准的真实生产项目和典型工作任务等，开展项目式、情境式教学，结合人工智能等技术实施课程教学的数字化转型。有条件的专业，可结合教学实际，探索创新课程体系。

##### (1) 专业基础课程

主要包括：零售基础、商务数据分析、移动商务基础、图形图像处理、HTML5 设计基础、短视频设计与制作、市场营销、管理学基础等领域的内容。

##### (2) 专业核心课程

主要包括：内容运营、产品策划与运营、用户运营与管理、移动界面设计、新媒体营销、供应链管理等领域的的内容，具体课程由学校根据实际情况，按国家有关要求自主设置。

专业核心课程主要教学内容与要求

序号	课程涉及的主要领域	典型工作任务描述	主要教学内容与要求
1	内容运营	典型工作任务为内容运营，工作内容包括内容策划、内容创作、内容分发与传播、内容效果评价与优化；使用文本编辑、视频编辑软件和设计类、运营类相关软件完成工作任务	<p>① 掌握内容运营的含义。</p> <p>② 在分析消费者需求和行为的基础上开展内容运营策划，根据策划创意完成文案、图片、音频、视频等素材的创作。</p> <p>③ 选择新媒体平台，开展内容分发与传播，根据反馈数据评价优化内容运营效果</p>
2	产品策划与运营	典型工作任务为产品运营，工作内容包括产品市场分析、运营方案制定、方案实施与数据监测、效果评估与策略调整；使用文本编辑、数据处理软件和运营类相关软件完成工作任务	<p>① 掌握 SWOT、PEST 等模型分析方法，进行产品分析及市场预测。</p> <p>② 掌握产品运营要点，制定运营目标、策略、计划；跟踪、监控运营过程，提供运营状态报告。</p> <p>③ 应用产品运营模型及数据处理工具，制作运营分析报告与优化方案</p>
3	用户运营与管理	典型工作任务为用户运营，工作内容包括用户需求分析、用户拉新与促活、用户转化、用户数据化管理、效果评估及策略优化；使用现代化办公设备和数据处理相关软件完成工作任务	<p>① 掌握数据分析的方法，深挖用户需求、洞察行业需求趋势，提升用户活跃度、满意度、忠诚度。</p> <p>② 建立个性化用户关系运营策略，运用用户关系互动、营销活动策划、内容营销等方式，提高用户转化率、留存率、复购率、渗透率</p>
4	移动界面设计	典型工作任务为移动视觉设计、移动交互设计，工作内容包括界面设计、视觉元素设计、图文排版设计、短视频视觉创意设计、产品促销设计、交互页面设计；使用图形图像处理、视频制作等工具软件完成工作任务	<p>① 掌握用户行为分析方法，完成用户画像构建。</p> <p>② 掌握页面布局、色彩搭配与优化调整、交互界面设计的基本方法，根据产品特征与营销目标规划产品促销设计。</p> <p>③ 掌握图标、抽象造型、图案、文字排版设计与整体优化的方法。</p> <p>④ 掌握短视频创意设计、剪接、特效制作与发布的方法</p>
5	新媒体营销	典型工作任务为新媒体营销，工作内容包括新媒体分析与选择、新媒体策划方案制定、新媒体内容制作、投放引流、效果评测与方案优化；使用图形图像处理软件、视频制作软件、第三方数据分析工具完成工作任务	<p>① 掌握主流新媒体平台的规则、特点、营销策略和方法。</p> <p>② 制定新媒体营销方案并组织实施。</p> <p>③ 编写新媒体文案，制作新媒体图片，拍摄及剪辑新媒体视频，创作新媒体内容。</p> <p>④ 掌握新媒体作品投放与引流的方法，评估优化新媒体投放与引流的效果</p>

续表

序号	课程涉及的主要领域	典型工作任务描述	主要教学内容与要求
6	供应链管理	典型工作任务为供应链管理，工作内容包括新品开发、库存监控、成本管控、供应商管理、售后协同处理、供应链数据分析、库存监控与管理；使用办公软件、大数据分析工具完成工作任务	① 掌握数据分析和供应链管理方法与技巧，制定供应链管理过程操作规范，优化企业库存监控与管理策略，管控供应链过程成本。 ② 掌握供应商选择方法及策略。 ③ 掌握供应商协同售后处理策略，供应链相关数据分析及产品需求预测分析

### （3）专业拓展课程

主要包括：经济学基础、人工智能导论、智慧商业、数据可视化、商务沟通、电子商务法律法规、市场调研与分析、消费者行为分析、艺术鉴赏、移动前端技术、直播营销、软文写作、财税基础、项目管理、数据化运营、零售门店O2O运营、思维训练等领域的内容。

#### 8.1.3 实践性教学环节

实践性教学应贯穿于人才培养全过程。实践性教学主要包括实验、实习实训、毕业设计、社会实践活动等形式，公共基础课程和专业课程等都要加强实践性教学。

##### （1）实训

在校内外进行内容运营、产品运营、用户运营、移动界面设计、新媒体营销、供应链管理等实训，包括单项技能实训、综合能力实训、生产性实训等。

##### （2）实习

在互联网和相关服务、批发业、零售业、商务服务业的移动商务应用企业进行实习，包括认识实习和岗位实习。学校应建立稳定、够用的实习基地，选派专门的实习指导教师和人员，组织开展专业对口实习，加强对学生实习的指导、管理和考核。

实习实训既是实践性教学，也是专业课教学的重要内容，应注重理论与实践一体化教学。学校可根据技能人才培养规律，结合企业生产周期，优化学期安排，灵活开展实践性教学。应严格执行《职业学校学生实习管理规定》和相关专业岗位实习标准要求。

#### 8.1.4 相关要求

学校应充分发挥思政课程和各类课程的育人功能。发挥思政课程政治引领和价值引领作用，在思政课程中有机融入党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史等相关内容；结合实际落实课程思政，推进全员、全过程、全方位育人，实现思想政治教育与技术技能培养的有机统一。应开设安全教育（含典型案例事故分析）、社会责任、绿色环保、新一代信息技术、数字经济、现代管理、创新创业教育等方面的拓展课程或专题讲座（活动），并将有关内容融入课程教学中；自主开设其他特色课程；组织开展德育活动、志愿服务活动和其他实践活动。

## 8.2 学时安排

总学时不少于 2500 学时，每 16~18 学时折算 1 学分，其中，公共基础课总学时一般不少于总学时的 25%。实践性教学学时原则上不少于总学时的 50%，其中，实习时间累计一般为 6 个月，可根据实际情况集中或分阶段安排实习时间。各类选修课程的学时累计不少于总学时的 10%。军训、社会实践、入学教育、毕业教育等活动按 1 周为 1 学分。

## 9 师资队伍

按照“四有好老师”“四个相统一”“四个引路人”的要求建设专业教师队伍，将师德师风作为教师队伍建设的第一标准。

### 9.1 队伍结构

学生数与本专业专任教师数比例不高于 25:1，“双师型”教师占专业课教师数比例一般不低于 60%，高级职称专任教师的比例不低于 20%，专任教师队伍要考虑职称、年龄、工作经验，形成合理的梯队结构。

能够整合校内外优质人才资源，选聘企业高级技术人员担任行业导师，组建校企合作、专兼结合的教师团队，建立定期开展专业（学科）教研机制。

### 9.2 专业带头人

原则上应具有本专业及相关专业副高及以上职称和较强的实践能力，能够较好地把握国内外批发业、零售业、商务服务业、互联网和相关服务行业、专业发展，能广泛联系行业企业，了解行业企业对本专业人才的需求实际，主持专业建设、开展教育教学改革、教科研工作和社会服务能力强，在本专业改革发展中起引领作用。

### 9.3 专任教师

具有高校教师资格；原则上具有电子商务、管理科学与工程、工商管理、计算机科学与技术、市场营销、新媒体技术、移动通信等相关专业本科及以上学历；具有一定年限的相应工作经历或者实践经验，达到相应的技术技能水平；具有本专业理论和实践能力；能够落实课程思政要求，挖掘专业课程中的思政教育元素和资源；能够运用信息技术开展混合式教学等教法改革；能够跟踪新经济、新技术发展前沿，开展技术研发与社会服务；专业教师每年至少 1 个月在企业或生产性实训基地锻炼，每 5 年累计不少于 6 个月的企业实践经历。

### 9.4 兼职教师

主要从本专业相关行业企业的高技能人才中聘任，应具有扎实的专业知识和丰富的实际工作经验，一般应具有中级及以上专业技术职务（职称）或高级工及以上职业技能等级，了解教育教学规律，能承担专业课程教学、实习实训指导和学生职业发展规划指导等专业教学任务。根据需要聘请技能大师、劳动模范、能工巧匠等高技能人才，根据国家有关要求制定针对兼职教师聘任与管理的具体实施办法。

## 10 教学条件

### 10.1 教学设施

主要包括能够满足正常的课程教学、实习实训所需的专业教室、实验室、实训室和实习

实训基地。

#### 10.1.1 专业教室基本要求

具备利用信息化手段开展混合式教学的条件。一般配备黑（白）板、多媒体计算机、投影设备、音响设备，具有互联网接入或无线网络环境及网络安全防护措施。安装应急照明装置并保持良好状态，符合紧急疏散要求，安防标志明显，保持逃生通道畅通无阻。

#### 10.1.2 校内外实验、实训场所基本要求

实验、实训场所面积、设备设施、安全、环境、管理等符合教育部有关标准（规定、办法），实验、实训环境与设备设施对接真实职业场景或工作情境，实训项目注重工学结合、理实一体化，实验、实训指导教师配备合理，实验、实训管理及实施规章制度齐全，确保能够顺利开展内容运营、产品运营、用户运营、移动界面设计、新媒体营销、供应链管理等实验、实训活动。鼓励在实训中运用大数据、云计算、人工智能、虚拟仿真等前沿信息技术。

##### （1）商务运营综合实训室

配备服务器、计算机、投影设备、教师主控台、直播录播一体机、拍摄器材、商品货架、无线终端（手机或平板电脑），以及内容运营、产品运营、用户运营模拟软件或真实项目操作平台等设备设施，用于内容运营、产品策划与运营、用户运营与管理等实训教学。

##### （2）移动界面设计实训室

配备服务器、计算机图形工作站、投影设备、教师主控台、直播录播一体机、摄影摄像设备、无线终端（手机或平板电脑），以及移动界面设计、短视频制作等软件或真实项目操作平台等设备设施，用于移动界面设计、HTML5 设计基础、短视频设计与制作、图形图像处理等实训教学。

##### （3）新媒体营销实训室

配备服务器、计算机、投影设备、教师主控台、新媒体营销模拟软件或真实项目操作平台等设备设施，用于新媒体营销、网络营销等实训教学。

##### （4）供应链管理实训室

配备服务器、计算机、投影设备、教师主控台，以及商务数据分析、供应链管理模拟软件或真实项目操作平台等设备设施，用于供应链管理、零售基础、商务数据分析等实训教学。

可结合实际建设综合性实训场所。

#### 10.1.3 实习场所基本要求

符合《职业学校学生实习管理规定》《职业学校校企合作促进办法》等对实习单位的有关要求，经实地考察后，确定合法经营、管理规范，实习条件完备且符合产业发展实际、符合安全生产法律法规要求，与学校建立稳定合作关系的单位成为实习基地，并签署学校、学生、实习单位三方协议。

根据本专业人才培养的需要和未来就业需求，实习基地应能提供内容运营主管、产品运营主管、用户运营主管、移动界面设计师、新媒体营销主管、供应链管理主管等与专业对口的相关实习岗位，能涵盖当前相关产业发展的主流技术，可接纳一定规模的学生实习；学校和实习单位双方共同制订实习计划，能够配备相应数量的指导教师对学生实习进行指导和管理，实习单位安排有经验的技术或管理人员担任实习指导教师，开展专业教学和职业技能训

练，完成实习质量评价，做好学生实习服务和管理工作，有保证实习学生日常工作、学习、生活的规章制度，有安全、保险保障，依法依规保障学生的基本权益。

## **10.2 教学资源**

主要包括能够满足学生专业学习、教师专业教学研究和教学实施需要的教材、图书及数字化资源等。

### **10.2.1 教材选用基本要求**

按照国家规定，经过规范程序选用教材，优先选用国家规划教材和国家优秀教材。专业课程教材应体现本行业新技术、新规范、新标准、新形态，并通过数字教材、活页式教材等多种方式进行动态更新。

### **10.2.2 图书文献配备基本要求**

图书文献配备能满足人才培养、专业建设、教科研等工作的需要。专业类图书文献主要包括：有关移动商务、电子商务、新闻传媒、互联网、数据分析、供应链、零售、视觉设计技术、方法、思维以及实务操作类图书，经济、管理、营销和文化类文献等。及时配置新经济、新技术、新工艺、新材料、新管理方式、新服务方式等相关的图书文献。

### **10.2.3 数字教学资源配置基本要求**

建设、配备与本专业有关的音视频素材、教学课件、数字化教学案例库、虚拟仿真软件等专业教学资源库，种类丰富、形式多样、使用便捷、动态更新、满足教学。

## **11 质量保障和毕业要求**

### **11.1 质量保障**

(1) 学校和二级院系应建立专业人才培养质量保障机制，健全专业教学质量监控管理制度，改进结果评价，强化过程评价，探索增值评价，吸纳行业组织、企业等参与评价，并及时公开相关信息，接受教育督导和社会监督，健全综合评价。完善人才培养方案、课程标准、课堂评价、实验教学、实习实训、毕业设计以及资源建设等质量保障建设，通过教学实施、过程监控、质量评价和持续改进，达到人才培养规格要求。

(2) 学校和二级院系应完善教学管理机制，加强日常教学组织运行与管理，定期开展课程建设、日常教学、人才培养质量的诊断与改进，建立健全巡课、听课、评教、评学等制度，建立与企业联动的实践教学环节督导制度，严明教学纪律，强化教学组织功能，定期开展公开课、示范课等教研活动。

(3) 专业教研组织应建立线上线下相结合的集中备课制度，定期召开教学研讨会议，利用评价分析结果有效改进专业教学，持续提高人才培养质量。

(4) 学校应建立毕业生跟踪反馈机制及社会评价机制，并对生源情况、职业道德、技术技能水平、就业质量等进行分析，定期评价人才培养质量和培养目标达成情况。

### **11.2 毕业要求**

根据专业人才培养方案确定的目标和培养规格，完成规定的实习实训，全部课程考核合格或修满学分，准予毕业。

学校可结合办学实际，细化、明确学生课程修习、学业成绩、实践经历、职业素养、综



合素质等方面的学习要求和考核要求等。要严把毕业出口关，确保学生毕业时完成规定的学时学分和各教学环节，保证毕业要求的达成度。

接受职业培训取得的职业技能等级证书、培训证书等学习成果，经职业学校认定，可以转化为相应的学历教育学分；达到相应职业学校学业要求的，可以取得相应的学业证书。